

. Общее собрание работников Учреждения (далее – Общее собрание) является постоянно действующим высшим органом коллегиального управления.

В Общем собрании участвуют все работники, работающие в Учреждении по основному месту работы.

Общее собрание действует бессрочно.

Общее собрание созывается по мере надобности, но не реже 1 раза в год.

Инициатором созыва Общего собрания могут быть: директор, Совет Учреждения, профсоюзная организация или не менее одной трети работников Учреждения.

Общее собрание вправе принимать решения, если в его работе участвует более половины его членов.

Общее собрание избирает председателя, который выполняет функции по организации работы собрания и ведет заседания, секретаря, который фиксирует решения собрания.

Решение Общего собрания считается принятым, если за него проголосовали не менее половины работников, присутствующих на собрании. Процедура голосования определяется Общим собранием.

К компетенции Общего собрания работников Учреждения относится:

- принятие Коллективного договора, дополнений и изменений к нему;
- правил внутреннего трудового распорядка;
- заслушивание отчета Директора о выполнении пунктов коллективного договора;
- избирание представителей коллектива в состав Совета Учреждения;
- избирание представителей работников в комиссию по трудовым спорам;
- выдвигает коллективные требования работников Учреждения;
- решает иные вопросы в соответствии с Трудовым законодательством Российской Федерации.