

634041, г. Томск,  
(место составления акта)

ул. Киевская, д.76

«14» июня 2018 г.  
(дата составления акта)

16:00

(время составления акта)

## АКТ ПРОВЕРКИ

органом государственного контроля (надзора), органом муниципального контроля  
юридического лица, индивидуального предпринимателя

№ 46-38Б-2018

от «14» июня 2018 г.

по адресу: 634041, г. Томск, ул. Киевская, д.76 каб. 12

(место проведения проверки)

На основании: Распоряжения на проверку от 06 июня 2018 г. 2017 г. №384

Заместителя руководителя Государственной инспекции труда в Томской области Мамедова Р.А.

(вид документа с указанием реквизитов (номер, дата), фамилии, имени, отчества (в случае, если имеется), должность руководителя, заместителя  
руководителя органа государственного контроля (надзора), органа муниципального контроля, издавшего распоряжение или приказ о  
проведении проверки)

была проведена проверка в отношении: ОГКОУ «Школа-интернат для обучающихся с  
нарушениями зрения» лагерь дневного пребывания  
«Радуга»

Фактическое местонахождение:

юридический адрес: 634021, Томская область, город Томск, Сибирская улица, дом 81в

фактический адрес: 634021, Томская область, город Томск, Сибирская улица, дом 81в

(наименование юридического лица, фамилия, имя и (в случае, если имеется) отчество  
индивидуального предпринимателя)

Продолжительность проверки: с 13 июня 2018г. по 14 июня 2018г.(2 рабочих дня)

(дней/часов)

Акт составлен: Государственная инспекция труда в Томской области

(наименование органа государственного контроля (надзора) или органа муниципального контроля)

С копией распоряжения/приказа о проведении проверки ознакомлен: (заполняется при проведении  
выездной проверки)

Курынович Татьяна Викторовна 14.06.2018 г. 14.00

(фамилии, имена, отчества (в случае, если имеется), подпись, дата, время)

Дата и номер решения прокурора (его заместителя) о согласовании проведения проверки

(заполняется в случае необходимости согласования проверки с органами прокуратуры)

Лицо(а), проводившее проверку: Барбакова Елена Миясаровна, Государственный  
инспектор труда (по правовым вопросам) в Томской области

Юрий Михайлович Барашев, Государственный инспектор труда (по охране труда) в Томской области

(фамилия, имя, отчество (в случае, если имеется), должность должностного лица (должностных лиц), проводившего(их) проверку; в случае  
привлечения к участию в проверке экспертов, экспертных организаций указываются фамилии, имена, отчества (в случае, если имеются),  
должности экспертов и/или наименования экспертных организаций с указанием реквизитов свидетельства об аккредитации и наименование  
органа по аккредитации, выдавшего свидетельство)

При проведении проверки присутствовали: Курынович Татьяна Викторовна, директор  
ОГКОУ «Школа-интернат для обучающихся с  
нарушениями зрения» лагерь дневного пребывания  
«Радуга»

(фамилия, имя, отчество (в случае, если имеется), должность руководителя, иного должностного лица (должностных лиц) или уполномоченного  
представителя юридического лица, уполномоченного представителя индивидуального предпринимателя, уполномоченного представителя  
саморегулируемой организации (в случае проведения проверки члена саморегулируемой организации), присутствовавших при проведении  
мероприятий по проверке)

**В результате проверки УСТАНОВЛЕНО:**

В ходе проведения проверки: выявлены нарушения обязательных требований или требований, установленных муниципальными правовыми актами (с указанием положений (нормативных) правовых актов):

Нарушение работодателем статьи 147 ТК РФ Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда

Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере. Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Работодателем проведена специальная оценка условий труда по рабочим местам «Медицинская сестра» Карта №16, «Кухонный рабочий» Карта №2, «Повар» Карта №29А, должности заняты соответственно: Горина М.Г., Дитенбир Л.А. и Пармеев А.В.:

Не производится предоставление работникам льгот и компенсаций за работу во вредных условиях труда (доплата к тарифу или окладу не менее 4 %). По результатам проведения специальной оценки условий труда устанавливаются классы (подклассы) условий труда на рабочих местах (ч. 2 ст. 3 Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" (далее - Федеральный закон N 426-ФЗ)). Согласно ч. 1 ст. 14 Федерального закона N 426-ФЗ условия труда по степени вредности и (или) опасности подразделяются на четыре класса - оптимальные, допустимые, вредные и опасные условия труда. Таким образом, в трудовой договор включается информация об условиях труда на рабочем месте (оптимальные, допустимые, вредные, опасные) в соответствии с данными специальной оценки условий труда. В нарушение абз. 7 ч. 2 ст. 57 Трудового кодекса РФ в трудовых договорах Гориной М.Г., Дитенбир Л.А. и Пармеева А.В. не указаны: гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, когда работник принимается на работу в таких условиях, с указанием характеристик условий труда на рабочем месте и условия труда на рабочем месте (абз. 9 ч. 2 ст. 57 ТК РФ). Класс вредности 3.1.

Работодателем представлены письменные пояснения с указанием, на то, что повар Пармеев А.В. работает на 1,6 ставки, т.е. работает по внутреннему совместительству, без надлежащего оформления трудового договора, только на основании его личного заявления от 31.08.2017 г. и Приказа от 31.08.2017 г. № 285 -л/с «Об установлении нагрузки». В табелях учета рабочего времени Пармеева А.В. отражены рабочие часы на 1,6 ставки «Повар». В соответствии с ч. 1 ст. 60.1 ТК РФ работник имеет право заключать трудовые договоры о выполнении в свободное от основной работы время другой регулярной оплачиваемой работы у того же работодателя (внутреннее совместительство) и (или) у другого работодателя (внешнее совместительство). Согласно ч. 1 ст. 282 ТК РФ под совместительством понимается выполнение работником другой регулярной оплачиваемой работы на условиях трудового договора в свободное от основной работы время. Статьей 284 ТК РФ установлено, что продолжительность рабочего времени при работе по совместительству не должна превышать четырех часов в день. В дни, когда по основному месту работы работник свободен от исполнения трудовых обязанностей, он может работать по совместительству полный рабочий день (смену). В течение одного месяца (другого учетного периода) продолжительность рабочего времени при работе по совместительству не должна превышать половины месячной нормы рабочего времени (нормы рабочего времени за другой учетный период), установленной для соответствующей категории работников. Не допускается работа по совместительству лиц в возрасте до восемнадцати лет на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, если основная работа связана с такими же условиями, а также в других случаях, предусмотренных ТК РФ и иными федеральными законами (ч. 5 ст. 282 ТК РФ). Аналогичное нарушение ч. 5 ст. 282 ТК РФ совершено работодателем в отношении Дитенбир Л.А.- кухонная рабочая. Работники, на рабочих местах которых условия труда отнесены к вредным первой степени, не имеют права на ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, предусмотренный ст. 117 ТК РФ. Гориной М.Г. предоставлялся ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск в размере 12 календарных дней, за работу во вредных условиях труда, несмотря на то, что результатами специальной оценки труда с 17 августа 2017 г. этот отпуск не установлен.

Статьей 212 Трудового кодекса РФ установлено, что работодатель обязан организовывать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований.

В соответствии со статьей 213 Трудового кодекса РФ работники, осуществляющие отдельные виды деятельности, в том числе связанной с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающие в условиях повышенной опасности, проходят обязательное психиатрическое освидетельствование не реже одного раза в пять лет в порядке, устанавливаемом уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти.

Постановлением Правительства РФ от 23 сентября 2002 г. №695 утверждены «Правила прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, в том числе деятельность, связанную с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающими в условиях повышенной опасности» (далее - Правила).

Пунктом 1 указанных Правил установлено, что они определяют порядок прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, в том числе деятельность, связанную с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающими в условиях повышенной опасности, предусмотренных «Перечнем медицинских психиатрических противопоказаний для осуществления отдельных видов профессиональной деятельности и деятельности, связанной с источником повышенной опасности», утвержденным Постановлением Совета Министров - Правительства Российской Федерации от 28 апреля 1993 г. №377 «О реализации Закона Российской Федерации «О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании» (далее - Перечень медицинских психиатрических противопоказаний).

В силу п. 3 Правил освидетельствование работника проводится с целью определения его пригодности по состоянию психического здоровья к осуществлению отдельных видов деятельности, а также к работе в условиях повышенной опасности, предусмотренных Перечнем.

Согласно п. 4 Правил освидетельствование работника проводится врачебной комиссией, создаваемой органом управления здравоохранением.

Освидетельствование работника проводится не реже одного раза в 5 лет (п. 5 Правил).

Работник для прохождения освидетельствования представляет выданное работодателем направление, в котором указываются вид деятельности и условия труда работника, предусмотренные Перечнем (п. 6 Правил).

Комиссия принимает решение простым большинством голосов о пригодности (непригодности) работника к выполнению вида деятельности (работы в условиях повышенной опасности), указанного в направлении на освидетельствование. Решение комиссии (в письменной форме) выдается работнику под роспись в течение 3 дней после его принятия. В этот же срок работодателю направляется сообщение о дате принятия решения комиссией и дате выдачи его работнику (п. 9 Правил).

В соответствии с Перечнем Медицинских психиатрических противопоказаний для осуществления отдельных видов профессиональной деятельности в условиях повышенной опасности, относятся, в том числе работники детских и подростковых оздоровительных учреждений, в том числе сезонных работники детских дошкольных учреждений, домов ребенка, детских домов, школ-интернатов, интернатов при школах.

В ходе проверки выявлены нарушения, в том числе установлено, что работники лагеря дневного пребывания «Радуга» ОГКОУ «Школа-интернат для обучающихся с нарушениями зрения допущены к работе без прохождения, не реже одного раза в 5 лет, обязательного психиатрического освидетельствования в соответствии с «Перечнем медицинских психиатрических противопоказаний для осуществления отдельных видов профессиональной деятельности и деятельности, связанной с источником повышенной опасности», утвержденным Постановлением Совета Министров – Правительства РФ от 28.04.1993 г. № 377.

выявлены несоответствия сведений, содержащихся в уведомлении о начале осуществления отдельных видов предпринимательской деятельности, обязательным требованиям

С указанием положений (нормативных) правовых актов):

Указанные несоответствия не

выявлены

Выявлены факты невыполнения предписаний органов государственного контроля (надзора), органов муниципального контроля (с указанием реквизитов выданных предписаний):

Указанные факты не установлены

Запись в Журнал учета проверок юридического лица, индивидуального предпринимателя, проводимых органами государственного контроля (надзора), органами муниципального контроля внесена (заполняется при проведении выездной проверки):

(подпись проверяющего)

(подпись уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)

Журнал учета проверок юридического лица, индивидуального предпринимателя, проводимых органами государственного контроля (надзора), органами муниципального контроля, отсутствует (заполняется при проведении выездной проверки):

(подпись проверяющего)

(подпись уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)

Прилагаемые документы:

1. Трудовой договоры с работниками,
2. Специальная оценка условий труда по 3 –м местам.
3. Табели учета рабочего времению.
2. Письменные пояснения и иные документы.

Подписи лиц, проводивших проверку:

Государственный инспектор труда (по правовым вопросам)

14.06. 2018 г.

Государственный инспектор труда (по охране труда) в Томской области

14.06. 2018

С актом проверки ознакомлен(а), к(и) акту со всеми приложениями получил(а):

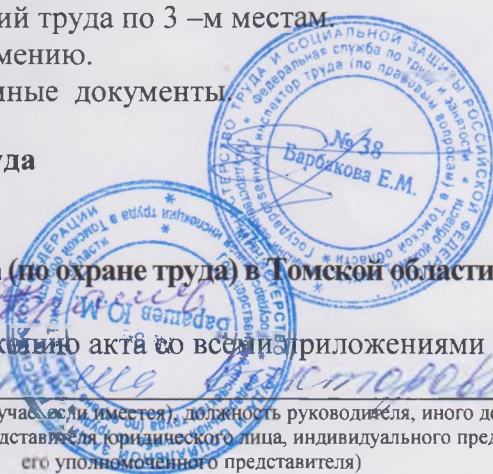
*Сургановича Иван Ивановича, директор*

(фамилия, имя, отчество (в случае если имеется), должность руководителя, иного должностного лица или уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)

14.06. 2018 г.

Пометка об отказе ознакомления с актом проверки:

(подпись уполномоченного должностного лица (лиц), проводившего проверку)



Е.М. Барбаикова

Ю.М. Барашев

*(Handwritten signature)*  
(подпись)